

Утверждаю :
 заведующий МБДОУ №1
 Т.Н.Ташова



**Дорожная карта
 внедрения целевой модели наставничества в МБДОУ №1
 на 2022-2024 г.**

Этапы реализации внедрения ЦМН	мероприятия	сроки	Ответственные
1. Подготовка условий для запуска программы наставничества.	Изучение нормативно – правовых документов различных уровней по вопросам организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества.	До 11.11.2022г.	Старший воспитатель Гейман О.В.
	Подготовка локальных актов реализации целевой модели наставничества (приказы, положение, дорожная карта)	До 18.11.2022г	Заведующий Ташова Т.Н.
РЕЗУЛЬТАТ: определены необходимые ресурсы для организации функционирования целевой модели наставничества			
2. Формирование базы наставляемых.	Сбор информации о запросах наставляемых	декабрь 2022г.	Старший воспитатель Гейман О.В.
	Анализ полученных данных о наставляемых.		
РЕЗУЛЬТАТ: формирование базы наставляемых с перечнем запросов, необходимая для выбора кандидатов в наставники на следующем этапе.			
	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы.	В течении	Старший воспитатель

3. Формирование базы наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников.	реализации	Гейман О.В.
	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников.		
4. Отбор и обучение наставников	Оценка участников – наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.	В течении реализации	Старший воспитатель Гейман О.В.
	Проведение собеседования с наставниками.		
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы наставничества			
5. Формирование наставничества пар или групп	Информирование педагогов о сложившихся парах/ группах. Закрепление пар/ групп распоряжением заведующего ДОУ	В течении реализации	Заведующий Ташова Т.Н. Старший воспитатель Гейман О.В.
РЕЗУЛЬТАТ: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы			
6. Организация работы наставнических пар или групп	Регулярные игровые занятия (индивидуальные и подгрупповые наставника и наставляемого (наставляемых).	В течении реализации	наставники
	Организация текущего контроля планируемых результатов наставников	В течении реализации	Старший воспитатель Гейман О.В.
	Проведение итоговых игр - занятий	В течении реализации	наставники
	Обеспечение ведения учета наставляемых и наставников.	1 раз в месяц	наставники
	Своевременное предоставление данных в	В отчетный	Заведующий

	рамках мониторинга реализации программы наставничества.	период	Ташова Т.Н.
РЕЗУЛЬТАТ: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной пары или группы.			
7. Завершение наставничества	Отчеты по итогам программы наставничества	май	Старший воспитатель Гейман О.В.
	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	май	
	Публикация результатов наставничества на сайте ДОУ.	май	
	Формирование долгосрочной базы наставников.	июнь	